



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๙ หมู่ ๓ ตำบลห้วยคต อำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๕๑๘๐๑๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๘.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข.....


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานฯ - เวทีประกาศนโยบายและ ข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสารประชาสัมพันธ์ใน สื่อสาธารณะต่างๆ	- หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางขับเคลื่อน ชัดเจน - บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ	สำนักงาน สาธารณสุข หัวยัด	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หัวยัด ๑๐ คน	การมีส่วน ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร	-	/	/			คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๒. การประชุมและสร้างความ เข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากร และสมาชิกชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - จัดอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ - ประเมินระดับคุณธรรมและ การพัฒนาตนเองเพื่อเป็น ฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	- ส่งเสริมและ ยกระดับคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัดให้สูงขึ้น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหัวยัด	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หัวยัด ๑๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-		/	/		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๓. การเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ และสร้าง สุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ติดตามผลการดำเนินงานตาม แผน ๖ เดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคล ต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	ส่งเสริมความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมของ บุคลากรใน หน่วยงานฯ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหัวยัด	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หัวยัด ๑๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม/ ส่งเสริม Happy MOPH	-		/	/		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ในสังกัดของ สสอ. ห้วยคต (เกณฑ์หน่วยงาน คุณธรรม ITA) - กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มี ส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ ส่วนรวม - นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลต่อ สาธารณะ	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรมความ โปร่งใสและ ธรรมภิบาล	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอห้วยคต	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ห้วยคต ๑๐ คน	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	/	/	/		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๕. การสร้างมาตรการและกลไก กำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และ ติดตามประเมินผลฯ	บังคับใช้มาตรฐาน จริยธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรม หน่วยงานฯ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอห้วยคต	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ห้วยคต ๑๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๖. การสืบสารวัฒนธรรมประเพณี ไทยและศาสนพิธี - จัดกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา เช่น วันสงกรานต์ - ใ้บ้าตรทำบุญเลี้ยงพระถวาย จตุปัจจัยไทยธรรมในวันปีใหม่ - เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา - จัดงานมุทิตาจิตแด่ผู้ เกษียณอายุทางราชการ	- เพื่อสร้าง บรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีของ ไทย - เพื่อให้บุคลากรมี ความสุขในการ ทำงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอห้วยคต	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ห้วยคต ๑๐ คน		-	/	/	/	/	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสพภัยฯ/ สิ่งแวดล้อม - จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	ปลูกจิตสำนึก “พอเพียง จิต อาสา”	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอห้วยคต และ “บวร”	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ห้วยคต และ “บวร” ๑๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม แก่ บุคลากร	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๘. การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม ที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานในสังกัด - นำเสนอผลฯแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบ คุณธรรมและสื่อสารสาธารณะ	ส่งเสริมนวัตกรรม บุคคล/องค์กร คุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัด	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอห้วยคต	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ห้วยคต ๑๐ คน	การดำเนิน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม	-	/				คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายจตุภพ ดิษผล)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยคต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ

๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/qlH๗๙IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ